



(externe)

Catalogue 2026 des modules de formation

Le Cercle de Galilée

LEARNING HUB

By faurecia



Edito

Un centre de formation engagé, des valeurs phares

Choisir Le Cercle de Galilée, autrement dit « Learning HUB » pour sa formation, c'est décider de s'engager pour le monde de demain.

La formation est l'élément clé pour répondre à un nouvel environnement où il faut se réinventer et répondre aux challenges et aux nouveaux défis de l'industrie 4.0.

Le Cercle de Galilée s'engage à former des professionnels techniques responsables, à assurer leur productivité et à contribuer aux transformations opérationnelles.

Le Cercle de Galilée se démarque par son esprit pionnier et sa capacité à se renouveler car il s'agit d'une école de métiers techniques avec des formations sur-mesure, construite avec des professionnels de l'industrie, des partenaires, des spécialistes et des experts, qui partagent et transmettent à la génération future leurs compétences et leurs connaissances.

Le Cercle de Galilée est situé au sein du site Normand'Innov Caligny, mais nous sommes en mesure de développer et de déployer notre offre partout dans le monde.

Un Learning Hub reconnu

Un centre de formation accrédité



et

Qualiopi
processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification qualité a été délivrée au
titre de la catégorie d'action suivante :
Action de formation

- La certification Certimetal est délivrée par l'UIMM (Union des industries et métiers de la métallurgie). Elle est nécessaire pour dispenser des actions de formation et d'évaluation en vue d'attribuer les certifications de la branche métallurgie.
- La certification qualité Qualiopi atteste de la qualité des processus mis en œuvre par les prestataires des formations que votre organisme propose.

L'humain et la technique au cœur de notre projet

L'objectif du « Cercle de Galilée » ?

Faire de vous un professionnel agile, capable d'évoluer au sein du monde de l'industrie en s'adaptant et en se réinventant continuellement.

« Notre but est de vous proposer des modules de formation de qualité qui répondent à vos besoins. Nous avons pour ambition d'innover et de mieux préparer l'avenir ensemble. Cela passe par l'amélioration des performances et des compétences de nos usines.

Nous sommes déterminés à répondre à vos attentes. Je tiens à remercier toutes nos équipes et nos formateurs qui continuent leur pratique sur le terrain avec professionnalisme, ainsi que nos apprenants qui continuent à faire vivre nos principes et nos valeurs. »

Célia STIEVENARD,
Responsable du Learning HUB « Le Cercle de Galilée »

(externe)


Catalogue 2026 des modules de formation

Le Cercle de Galilée

LEARNING HUB

By **faurecia**





Formations CQPM managériales et techniques <
Coopération avec des experts et des spécialistes internes reconnus <
Transmission du savoir-faire et développement des compétences <
Méthodes pédagogiques modernes <
Modules techniques de qualité et sur mesure <
Accroître la performance et le professionnalisme <
Innover et préparer nos usines de demain <

(externe)

Catalogue 2026 des modules de formation

Le Cercle de Galilée

LEARNING HUB

By faurecia



HUBMANAGEMENT

DEVELOPPER SON ASSERTIVITE DANS SA COMMUNICATION MANAGERIALE



Objectifs & Compétences visées

- Développer une communication efficace :
 - Formuler une demande authentique et une critique constructive
 - L'écoute active, la reformulation, l'entretien exploratoire
 - Les émotions: savoir les reconnaître et les accompagner
- Savoir questionner et être capable d'affirmer ses opinions dans une approche constructive

Aptitudes

- Capacité à une discussion en groupe
- Capacité à construire un compromis sur la base d'intérêts mutuels

Contenus abordés

- Les bases de la communication interpersonnelle
- La communication en réunion et les figures de dialectique
- Les différents niveaux de communication de ses interlocuteurs
- L'individu, son histoire, les groupes sociaux
- Notions de climat social et d'irritants
- Les différentes composantes de l'assertivité
- La coopération et la confiance

Modalités d'évaluations

- Evaluation de l'acquisition des connaissances (QCM)

Méthodes utilisées

- Cours théoriques, quizz, travail en sous-groupe, vidéos
- Jeux de rôle, exercices collectifs et individuels, mises en situation

92%

De satisfaction
depuis 2021



Durée de
La Formation,
2 Jours

Public (H/F),
Toute personne
intéressée par cette
formation

Prérequis,
Manager, Gap Leader
Responsable de projet
... en poste

Tarif,
Sur demande

Modalités,
Présentiel, site de Faurecia Sièges d'Automobile

Délai d'accès,
Compter 1 mois si
groupe complet de
6 à 8 personnes

***Accessibilité et modalité, voir en fin de catalogue**

HUBMANAGEMENT

PRATIQUE MANAGÉRIALE ET DÉFIS D'AUJOURD'HUI



Objectifs & Compétences visées

- Savoir préparer et conduire un entretien complexe
- Savoir adapter sa communication aux pratiques de travail en distanciel et présentiel
- Savoir introduire de la collaboration dans son travail d'équipe
- Connaître les nouveaux aspects réglementaires en RPS et inclusion

Aptitudes

- Être capable de favoriser le travail d'équipe en présentiel et distanciel
- Être capable d'adapter son management au contexte de l'entreprise et aux évolutions de la société

Contenus abordés

- La collaboration dans le travail d'équipe
focus sur 2 pratiques collaboratives
 - La stimulation de la créativité et le co-développement
- La conduite des entretiens complexes
 - La préparation et adaptation au contexte et déroulement
- Management inclusif – comment faire sa place à la diversité ?
 - Les aspects réglementaires et bonnes pratiques
- Le management face aux RPS
 - Les causes, manifestations et points de vigilance
- La négociation
 - Négociation: étapes, compétences mobilisées et gestion de l'inconfort
- Management hybride – l'efficacité collective au défi du travail à distance
 - La prise de parole en présentiel : les clés d'une expression impactante
 - L'animation d'une réunion en distanciel : les bonnes pratiques

Modalités d'évaluations

- Evaluation de l'acquisition des connaissances (QCM)

Méthodes utilisées

- Mises en situation, apports théoriques, réflexion collective, ateliers en sous-groupes

**Durée de
La Formation,
2 Jours**

**Public (H/F),
Toute personne
intéressée par cette
formation**

Prérequis,
Avoir assisté à une 1^{ère}
formation sur
l'assertivité proposée
par le Cercle de Galilée

Tarif,
Sur demande

Modalités,
Présentiel, site de Faurecia Sièges d'Automobile

Délai d'accès,
Groupe à partir de
6 à 8 personnes

***Accessibilité et modalité, voir en [fin de catalogue](#)**

HUBMANAGEMENT

COMPRENDRE LE CONCEPT D'INTELLIGENCE EMOTIONNELLE



Objectifs & Compétences visées

- **Comprendre** le concept d'intelligence émotionnelle et sa pertinence dans le monde professionnel.
- **Explorer** le modèle de Daniel Goleman, incluant ses **4 composantes** et ses **12 compétences clés**.
- **Réfléchir à ses propres** pratiques managériales afin de renforcer sa conscience émotionnelle et son efficacité relationnelle.

Aptitudes

- **Capacité à être conscient de ses propres émotions** et à les **gérer**
- **Capacité à comprendre et interpréter les émotions des autres**, favorisant l'empathie et des relations interpersonnelles efficaces.
- **Capacité à influencer positivement et à soutenir les autres en tant que manager**, en utilisant l'intelligence émotionnelle pour instaurer la confiance et l'engagement.

Contenus abordés

- **Définition et fondements** de l'intelligence émotionnelle.
Présentation des deux principaux modèles d'intelligence émotionnelle :
 - Le modèle basé sur les aptitudes de Mayer & Salovey.
 - Le modèle mixte de Goleman.
- **Exploration approfondie du modèle de Goleman :**
 - **Conscience de soi**
 - **Maîtrise de soi**
 - **Conscience sociale**
 - **Gestion des relations**
 - Incluant les **12 compétences de l'intelligence émotionnelle**.
- **Pratique interactive :**
 - Jeux de rôle en petits groupes.
 - Discussions de cas pour appliquer les concepts à des situations réelles.
- **Stratégies pratiques** et conseils pour développer l'intelligence émotionnelle dans la vie professionnelle quotidienne.

Modalités d'évaluations

- Evaluation de l'acquisition des connaissances (QCM)

Méthodes utilisées

- Mises en situation, apports théoriques, réflexion collective, ateliers en sous-groupes

Durée de
La Formation,
2 heures

Prérequis,
Pas de prérequis

Modalités,
Présentiel, site de Faurecia Sièges d'Automobile
En distanciel à travers Teams

Public (H/F),
Toute personne
intéressée par cette
formation

Tarif,
Sur demande

Délai d'accès,
Groupe de
12 personnes
maximum

***Accessibilité et modalité, voir en fin de catalogue**

Accessibilité et modalité

Pour les modalités d'inscriptions, veuillez contacter votre service RH pour l'interne, et pour l'externe, votre contact :

- Célia STIEVENARD, Learning Center Manager
 - Téléphone : 06.64.05.31.44
 - Email : celia.stievenard@forvia.com

Les formations sont adaptables à la demande du client.

Votre référent handicap : Gaëtane DERACHE au 06.98.32.63.59

Pour information, nos délais moyens pour accéder à nos formations sont de 1 mois pour un groupe de 6/8 personnes.

Merci de prendre en compte le critère de validation des pré requis avant toute demande d'inscription.

Les supports de formation seront communiqués par les formateurs à chaque fin de modules de formation à la demande.

L'équipe du Cercle de Galilée reste à votre disposition pour toute démarche de réclamation sous un délai de 48h et servira de médiateur entre formateurs, tuteurs, stagiaires et service RH.

(externe)

Catalogue 2026 des modules de formation

Le Cercle de Galilée

LEARNING HUB

By **faurecia**





Ce catalogue est la propriété du Learning HUB « Le Cercle de Galilée »

Toute reproduction, distribution, modification, adaptation, retransmission ou publication, même partielle, de ces différents éléments est strictement interdite sans l'accord exprès par écrit de l'auteur.

Les contrefaçons et réutilisations des différents contenus et photos sont sanctionnées par les articles L.3335-2 et suivants du Code de la propriété intellectuelle.

Si vous souhaitez avoir des informations, contactez la propriétaire de ce catalogue par écrit sur contact@lecercledegalilee.com

(externe)

Catalogue 2026 des modules de formation

Le Cercle de Galilée

LEARNING HUB

By faurecia

